

2018年10月24日

学生への求人アピールになる 教育研修制度の確立

活動期間 2017年4月～2019年3月

株式会社 中村塗装店

採用PRとしての教育と研修

採用難の時代を迎え学生に対するPRとして、入社後の研修が充実しているという事が右も左も解らない学生にとり強いPRとなりうる。また、教育が充実していることは入社後の安心感にも繋がってゆき定着率を高めることにつながると考えた。

そして、当社の技能士は高校生で賄っているため、研修や教育がしっかりしていることが高校の就職担当の先生にとって、当社を推薦しやすくなる。



入社時研修スケジュール

2018年 新入社員スケジュール			
日 程			内 容
4月 2日(月)	本社	8:00~9:00	入社式
		9:00~11:00	安全・衛生教育
		11:10~12:00	先輩社員からのエール
		12:00~13:00	昼食懇談会
		13:00~16:00	各事業部概要説明
		16:10~17:30	役員面接
3日(火)	本社	8:00~12:00	社会人基礎教育
		12:00~13:00	建築事業本部懇談会
		13:00~17:30	安全視点とした現場見学
4日(水)	袖ヶ浦工場	8:00~17:00	袖ヶ浦工場見学実習
5日(木)	健診センター	9:00~11:30	健康診断
	本社	11:30~12:00	辞令交付・配属
		12:00~13:00	昼食会
11日(水)	品川労基	13:00~17:00	新入者安全衛生教育講習会
18日(水)	本社	17:00~19:00	新入社員交流会
26日(木)	塗料会社	社外/塗料・塗装入門コース	
27日(金)		塗料工場見学	



入社時研修として、各事業部の特徴や社会人の基礎マナー研修などの座学、さらに塗料会社の協力のもとに塗料の基礎知識を学び、製造工場の見学などを行っています。

新たに入社した技能士を一人にさせないため

配属されてからの不安や心配事など、気軽な相談役としてメンター制度を行っており、合わせてその他の人との交流を深める場として、懇親会等を開いております。



塗装技能士として



塗装学校では、普段の仕事の中では学びにくい塗装や建築の基礎知識を体系的かつ普遍的に学習できる機会として、2年目から通学して貰って、学校の卒業後となる4年目には、塗装技能士2級の取得を目指してもらい、その後は1級・基幹技能士を目指してもらっています。



今後の教育や研修について

塗装学校への通学は、応募してきた学生から、どんなことを学ぶのか、どんな雰囲気のところかなど、よく質問を受けることから学生の興味や関心を引いているので、今後も継続させてゆきたい。また、実地を除いて学校以外の場所で、塗装技術を学ぶ機会がないので、何らかの手段を考えてゆきたい。

メンター制度は、新たに入ってきた新人を孤立させないことで、定着率を上げることに寄与しているが、個々の先輩指導員の指導能力にばらつきがあるため、今後は指導員の能力向上にも努力していきたい。

今の学生にとっても手に職を持つということに魅力を感じており、各種教育や研修を通して、技能者として早期に独り立ちができることを打ち出してゆきたい。

