

2019年戸田みらい基金 活動報告

企業名 : 西谷工業株式会社

テーマ : 次世代の担い手確保と育成

活動期間 : 2014年 6月 ~ 2019年 9月 6日

企業概要 西谷工業株式会社

THE PLASTER NISHITANI INDUSTRY

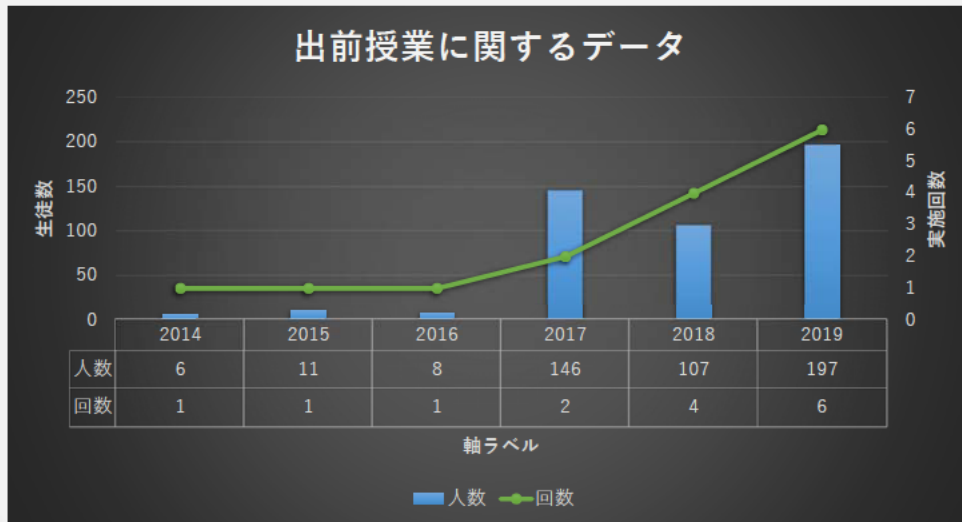
昭和51年3月創立 (創業 昭和35年)

本社	事務関連	6名	大規模現場から一般住宅まで、現場の規模にかかわらず施工をする、左官工事業者です。
	現場管理・指導員	8名	
	現場作業員	150名	「後続く人の為に」を企業理念に、次世代の担い手育成に注力している企業です。
	登録基幹技能者	39名	
	1級左官技能士	54名	



活動内容 出前授業

- 2014年から、新卒者に担い手確保を目的として、工業高校を対象に、出前授業を開始した。現在までに延回数15回、対象の生徒数は、延475名にのぼる。



出前授業内容

- 練馬工業高校 対象生徒158名

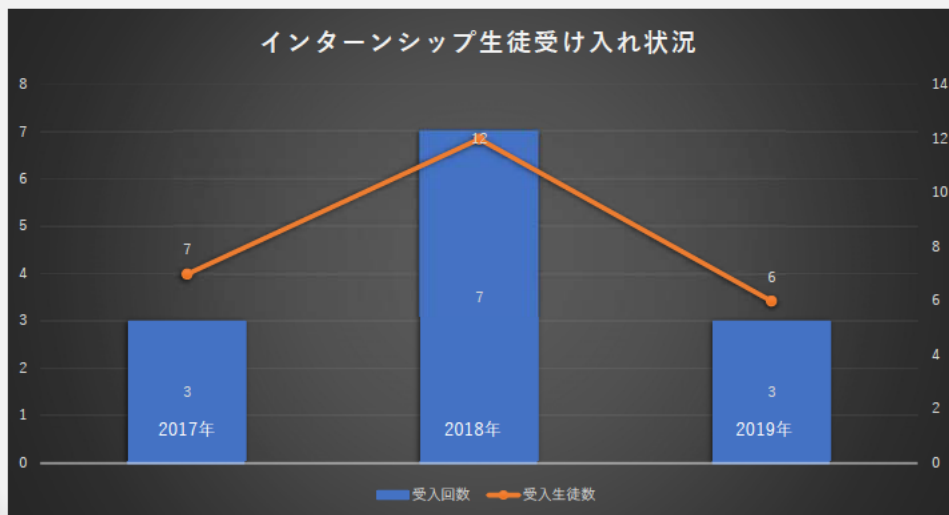


蔵前工業高校 7名

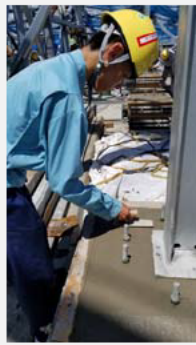
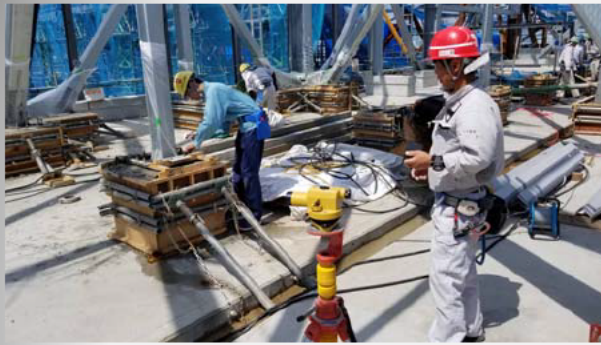


インターンシップ

- 2017年よりインターンシップ受け入れを開始した。都内6ヶ所の工業高校から随時受け入れを行っている。インターンシップ体験後、入職につながった生徒が、2019年に1名と今年就職予定者で5名となっている。出前授業で興味を持ち、インターンシップで職業体験をする事で、左官に対する興味が湧き、就職に繋がっているものと思われる。



インターンシップ



技術継承 1級左官技能検定

- 左官技術継承の一環として、入社5年目以降の作業員から希望者を募って、6月～8月の期間に技能検定対策講習会を開催しています。



1級左官技能者試験
合格者数

2011年	6名
2012年	7名
2013年	5名
2014年	5名
2015年	8名
2016年	2名
2018年	2名
2019年	4名

1級左官技能者
総数 58名

各種講習会



ビジネスマナー講習会

外部講師を招請して、登録基幹技能者有資格者に対し、一般的に必要な知識について講習会を行った。若手社員の模範になる立場であることを、理解して、各自参加。



パワハラ・セクハラ・モラハラ研修

外部講師を招請して、女性作業員（現在5名）今後さらに増員予定の為に現場内での女性に対するの対応と、若手社員に対するパワハラやモラハラについての知識と対応について研修を行った。

活動の成果と今後の課題

活動の成果

- 出前授業とインターンシップ受入の成果として、2020年5名採用予定。
毎年増加傾向にある。
- 工業高校の先生と生徒に左官業とは何かを少しずつではあるが浸透出来ている。
- 職人としての品位や品格がある人材が育成されて来た。

今後の課題

- 左官工としての技術向上の為にプログラムの策定
- 都内以外の地域での教宣活動の拡大
- 入職希望者を増加させる為に、方策の検討と改善。