

ハシモ株式会社

新人技能士獲得と育成強化

～多能工化と 女性技能士の健全な育成～

2019年4月～11月

2019. 10. 9

戸田みらい基金活動報告会

ハシモ株式会社のご紹介

弊社は栃木県大田原市に本社があり、現在東京赤羽に東京営業所、仙台愛子に東北営業所があります

主に**タイル工事・石工事**の専門工事を担っています

栃木県近県のみならず、東北地方や首都圏でのお仕事をいただいております、著名な建物から個人住宅まで幅広い建築物に携わっています

多くのゼネコンさんと取引させていただいております、戸田建設さんも重要なお得意様です

(お隣のブリヂストンの丸柱も施工させて頂きました)

働き方改革に積極的に取り組んでおり、時短と情報漏洩防止のためのデータの共有化やBCP対策に力を入れています

採用活動強化のため、ホームページをリニューアル中です

技能士採用を取り巻く問題点

建設業というと「きつい・汚い・危険」の3Kのイメージが強く、新人採用において大きな足かせになっています

とはいえ、現在では現場での意識も変わり、清潔を保ったり安全面に気を遣ったりなど、3Kの悪印象を払しょくすることに力を入れています

また、現場があつたりなかつたりという不安定さも建設業への希望者に二の足を踏ませるようです

当社では若手技能士を社員として採用・育成し、安定した仕事を与えることができるよう努力しています

自分の仕事が半永久的に世界の皆さんに見ていただけるという「仕上げ」の仕事の素晴らしさを説いています

国土交通省が新3K（給料・休日・希望）を提唱されており、当社は「希望」という点に特に力を入れ、新人育成をしております

ハシモが提唱する タイル・石技能士の明るい「希望」

1. 技能士としてのキャリア形成のための育成プログラム
2. 資格及び技能五輪メダル獲得のサポート
3. 多能工化のすすめ
4. 女性技能士の健全な育成
5. 月給制と有給休暇制度の導入

1. 技能士としてのキャリア形成のための育成プログラム

ハシモでは下記のプロセスで技術の取得を行っています



社内工場での基礎研修



町場での実務経験



最終目標は野丁場



体系的に教育を行うことで、しっかりとした技術が基礎から学べ、難易度順に身につけることができます

2. 資格取得及び 技能五輪でのメダル獲得サポート

<資格取得サポート>

タイル工・石工の1級2級技能検定合格へのサポートを行っています

<技能五輪メダル獲得サポート>

ハシモでは2014年から昨年まで、5年連続でタイル貼り部門でメダリストを輩出しています
(そのうち3年は金メダル)

技能五輪の練習・参加においても、会社が全面的に経費や指導者を提供しています

(今年は後学のため、若手技能士を大会見学に連れて行きます)



3. 多能工化のすすめ

弊社はタイル貼りと石貼り、その他建込み等、様々な工事を行っています

今まではタイル工ならタイル工一筋、という技能士が多かったのですが、時代の波や流行に左右されることがあり、仕事が薄くなって収入が不安定になることがあります

弊社では複数の工種を扱っていることを強みとし、一人の技能士が複数の技術を身に付け、仕事の不安定さに対応できるよう、また一つの現場で複数の材料を扱えるよう

「多能工」をすすめています

また、技能士としてだけでなく、施工管理者としての道にも進めるよう、パソコン教育、建築施工管理技士の資格取得のためのサポートも見据えています

技能士用パソコンを購入し、自由に学ぶことができる

環境を用意しました

タイル検定2級合格者

月井好美 岩淵俊介 藤田幸 荒井正浩
杉村迪彦 岡幹郎 樋田基樹 渡邊浩
岩瀬典子 山田優稀 横祐一 五関富士子
森田浩之 君島崇夫 菅谷紀美枝 荒牧量
益子範明 佐藤敏行 村上薫 磯嶋祐二
湯峯奈津子 渡辺毅 鈴木彩子 長塩希
鈴木正行 山崎洋 堀江宏史 相馬真紀子
菅昭彦 秋元恵子 水上誠 植竹祐太
伊藤宏治 戸叶匡則 白石和也



技能士のみならず、会社全体が多能工化を自分のこととして捉え、学習する意欲を高めるため、全社員にタイル検定受験をすすめたところ、経理の女性事務員が誰よりも早く資格を取得し活気づきました

4. 女性技能士の健全な育成

女性技能士が入社するにあたり、女性社員に意見を募ったところ、
全員一致で「(外に) 女子専用トイレを作ってあげて欲しい」と言われました

早速ピンクの便器に変える工事を行い、
壁の装飾タイルを新人女性技能士に貼ってもらいました



ハンディとなる体力強化ができるような研修プログラムを組み、
少しずつ慣れさせて自信を持たせるようにしています

「男女関係ないね」ベテラン職長さんの談です

一緒に働くチームは、高齢ベテランの職長さんと社内でも面倒見の良さで定評のある若手男性技能士というメンバーで、

人間関係に躓かないよう配慮しています



母親 (より少し若い) くらいの女性の施工管理者をメンターとし、プライベートの相談に乗ったり、仕事上の悩みを聞いたり励ましたりしてもらっています とても効果的です

5. 月給制と有給休暇制度の導入

- 現在弊社には、常時動いている技能士が外注を含めて約80名おり、うち13名が弊社の社員技能士です

6名がひとり親方から社員に切り替えた方、7名が新卒で社員として入社された方です

切り替え技能士の方は「やったらやった分だけその月に欲しい」という意識が強く、月給制に抵抗を示され、日給月給+業績手当となっています

新卒からの7名は月給制を採用しており、頑張った分は賞与、昇給で還元するシステムとなっています

社員技能士の安定した収入のためにも、月給制を推進していく予定です

有給休暇については、すべての社員が取得しやすい環境を整えています