

第6回若手技能者の採用や育成に資する活動に対する助成
令和2年9月2日(火)

株式会社 金堀重機

テーマ

技能者の能力評価制度
(育成モデルプランの提示)、
資格取得支援制度の策定と実施

期間

平成30年11月～令和元年9月



会社概要

福島県会津若松市
1955年創業

企業理念

誰かのために働けることを喜びとする集団
～気は優しくて力持ち～

事業内容

クレーン車作業
生コン圧送作業
重仮設基礎工事
重量物／長尺物運搬作業

従業員

60名(うち、現場専業44名)



背景と課題

東日本大震災後の建設需要の急激な高まりにより、売上は回復したものの**人手不足が深刻化**。弊社も採用活動を強化したが、取組みに手探りの部分が多く「**採用が安定・定着しない**」「**育成プログラムが明確でない**」という課題が顕在化しはじめた。

一方、平成31年1月の**経営者の世代交代**に際して、あいまいな組織風土を極力排除し、それぞれの役割と権限を明確にするなど、会社をあげて**制度改革を断行**。

目的

そのなかで、「**採用力の強化**」「**育成プログラムの開発**」という課題解決のために、労務人事制度の改革を含め、今回の助成金を活用させて頂いた。

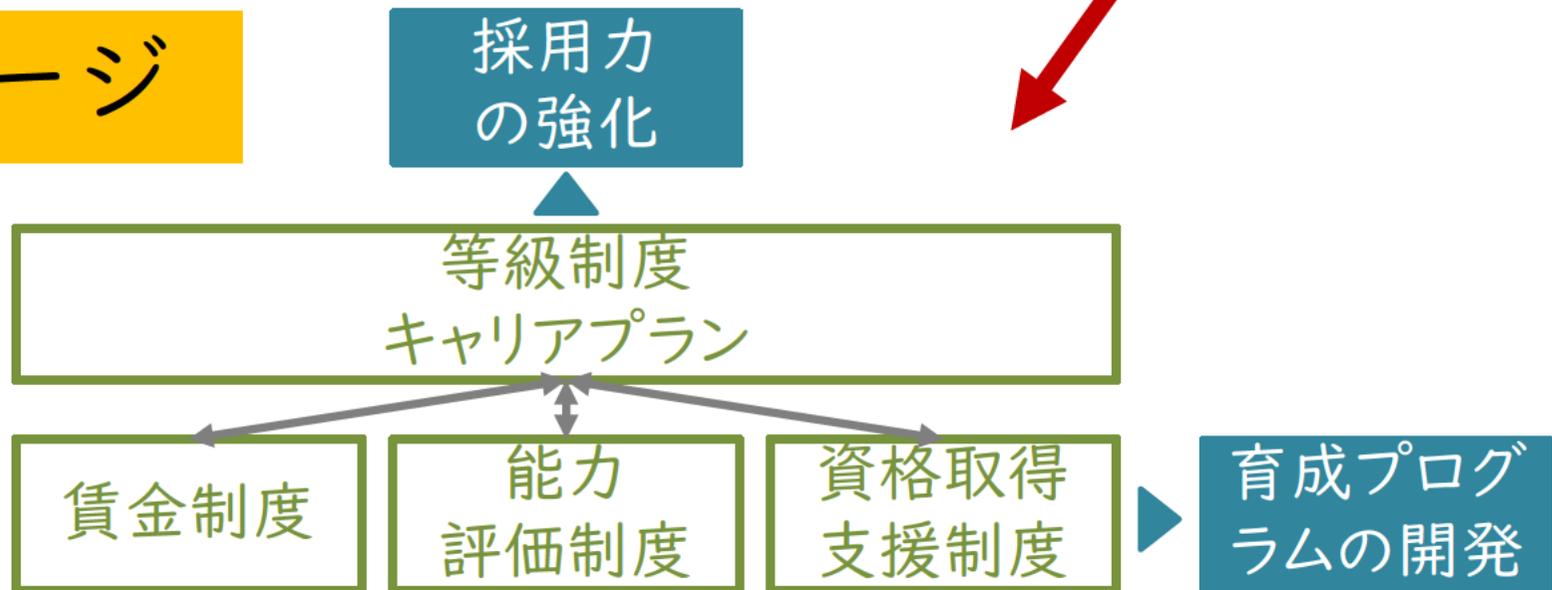
弊社の取組み

- ・ 経営者の世代交代
- ・ 経営ビジョンの再策定
- ・ 社内ルールの見直し
- ・ 組織再編と人事異動
- ・ 役割と権限の付与

今回の助成金支援対象

- ・ 技能者の能力評価制度の導入
- ・ 給与体系の整理と等級制度の導入
- ・ キャリアプランの明示
- ・ 資格取得支援制度の導入
- ・ 新卒採用

イメージ



活動内容

技能者の能力評価制度の導入

スキルシートの例)

作業内容
1 振れ止めができる
2 無線使用の際は必ず合図の復唱し、安全に作業できる
3 木造建て前ができる(パネル住宅を含む)
4 橋の施工などで鉄筋の一本のつり込みができる
5 主巻と補巻きの操作を同時にできる
6 鉄骨やタンクなどの長尺物を起こすことができる
7 建屋内、電線下など離隔制限された現場での伸縮作業ができる
8 鉄骨建方ができる
9 ゴンドラ作業の手順を理解している(玉掛けの仕方や安全装備の付け方)
10 パイプロ作業ができる
11 クラッシュパイラーの合番ができる
12 サイレントパイラーの合番ができる
13 木の伐採作業ができる
14 鉄塔の組立解体作業ができる
15 高圧線下での作業ができる
16 下部揚程作業ができる
17 合吊りができる
18 同業他社との作業ができる
19 工場の機械搬入ができる、重量物を芯をずらさずに吊り上げられる。
20 外壁材のつり込みができる
21 足場の大組、大バラシができる
22 長尺折半の吊り上げができる
23 立坑の掘削作業合番ができる
24 重量物の積み込みができる(重量に合ったブーム長の選択ができる)
25 解体現場での合番作業ができる
知識
1 合図を理解しているか

平成31年度安全技術評価シート【抜粋】



所属 クレーン課 氏名

平均点 1.1 / 3.0点

★★ 初級技能者 です。

勤務年数
2年6カ月

免許	技能講習	特別教育
大、大特、移 ク、けん引	玉掛け、車両系 の操作、電線系、電	

★評価レーダーチャート



★会社からのコメント

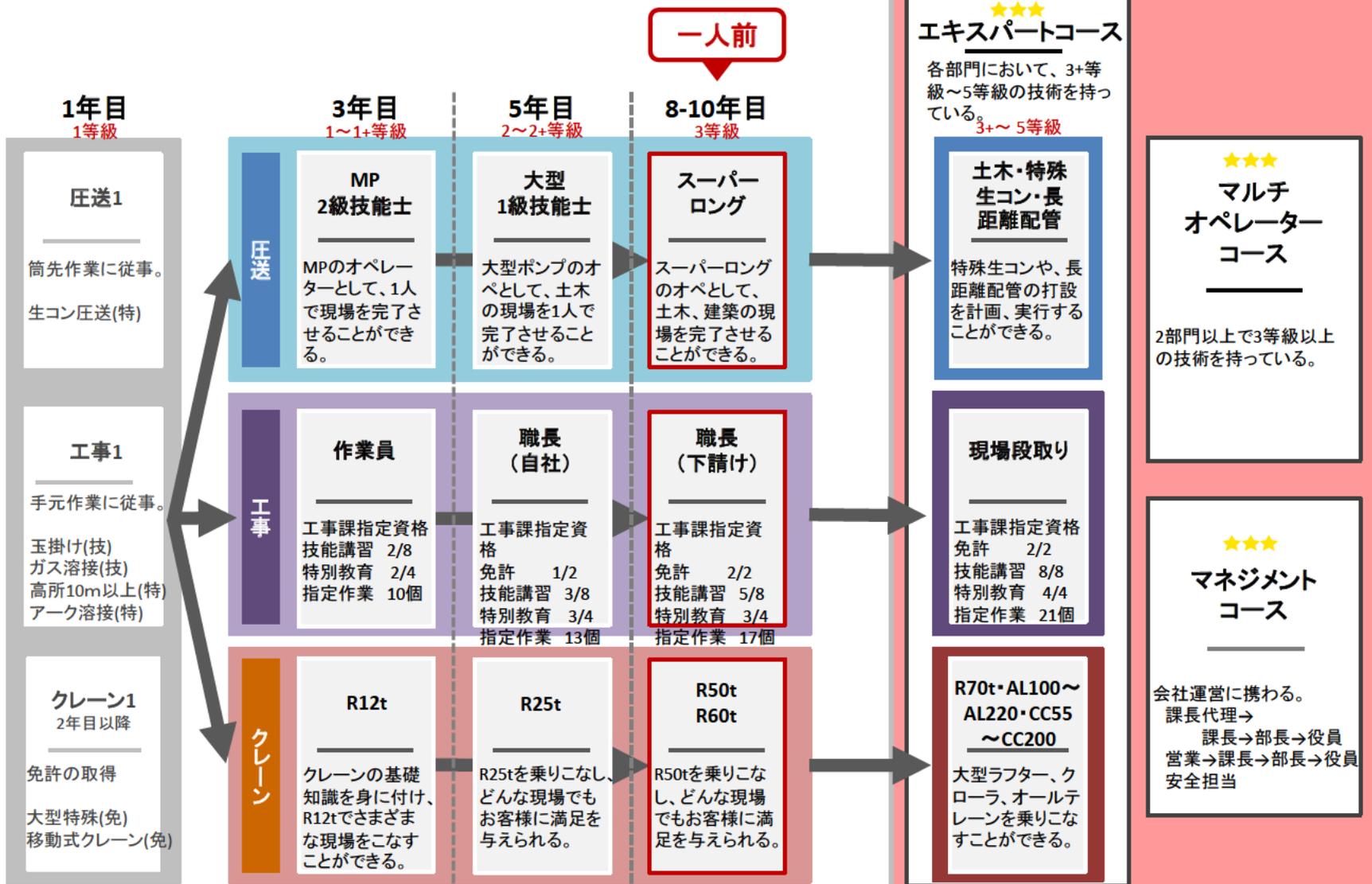
25TRの



活動内容

▶ 給与体系の整理と等級制度の導入

▶ キャリアプランの明示



活動内容

▶ 資格取得支援制度の導入

資格取得支援制度の規定を作成。資格取得にかかる費用は原則会社で負担する。また、学科試験の学習支援の体制を整えた。



会社の土場にて
クレーン作業の練習

【制度利用実績(2019年~)】

- ・大型(←普通) 新卒3年 21歳
- ・大型(←中型) 新卒4年 22歳
- ・中型(←普通) 新卒2年 20歳
- ・移動式クレーン 中途5年 27歳
- ・移動式クレーン 中途5年 27歳
- ・移動式クレーン 新卒4年 22歳

【学科試験合格実績(2019年~)】

- ・移動式クレーン運転免許 3名
- ・登録コンクリート圧送機関技能者 2名
- ・2級土木施工管理技士 1名

活動内容

資格取得支援制度の導入

移動式クレーン学科試験 受験対策の様子



成果

▶ 技能者の能力評価制度の導入

技能者の現在の**状態が可視化**でき、個人と会社で**共有**するとともに、**将来の目標**が立てやすくなった!!

▶ 給与体系の整理と等級制度の導入

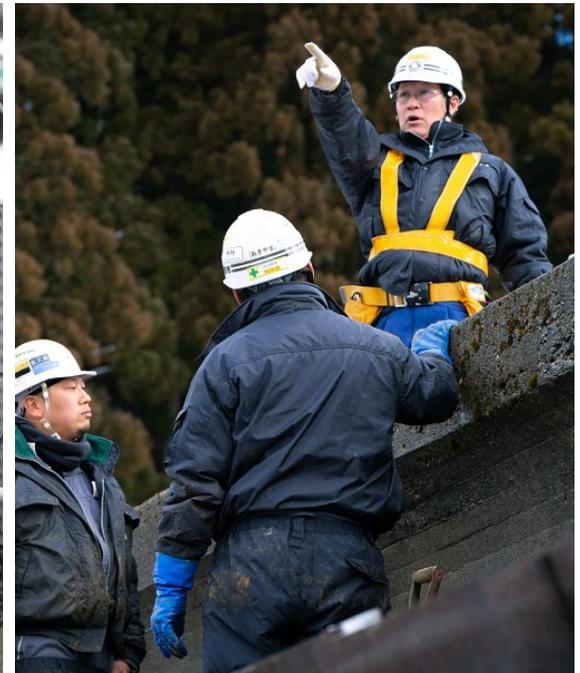
▶ キャリアプランの明示

将来の**成長イメージ**が描きやすくなった!!採用活動で「育成の仕組みがある会社」との**印象づけ**ができた!!

▶ 資格取得支援制度の導入

資格取得により**自己の成長**につなげようという**前向きな姿勢**が見えてきた!!

ご支援、ありがとうございました。



わたしたちの挑戦はまだまだ続きます。
ご清聴ありがとうございました。