

戸田みらい基金 第12回活動報告会

株式会社SS

若手人材の採用拡大を目指して

活動期間：令和3年4月～令和5年1月

発表日：令和5年3月1日

SS, INC.

会社概要

- 会社理念** : とともに成長し、ともに生きていく
所在地 : 愛知県豊田市
職種 : とび・土工（仮設足場）
設立 : 2008年12月18日
従業員数 : 33名（職人の約2/3が外国人技能実習生）
資本金 : 1,000万円

1 背景

求人活動に苦しみ高校新卒採用はゼロ、慢性的な人手不足

→考えられる要因

- ① とび職に対する印象に疑問符？
- ② 有名自動車製造会社や関連企業への就職希望が強い
(本人 < 保護者)

2 目的

- ① 足場や当社の認識を高め、イメージアップを図る
- ② 足場の必要性や魅力を伝え興味をもたせる
- ③ 当社の魅力を高め、働きたいと思える職場に

3 具体的な取り組み

(1) 学校教育活動への積極的支援

① インターンシップ、社会人講話の実施

- PR
- ・市内中学校、高等学校校長会でチラシ配付
 - ・県内高校訪問時にチラシ配付

- 実施
- ・講義内容、形態の工夫で生徒を惹きつける
 - ↳ 他業種との比較によるとび職の長所・短所
 - ↳ クイズ形式導入、写真・動画による紹介
 - ↳ ペア・グループワーク、体験活動の導入



① インターンシップ、社会人講話の実施 実施実績

令和3年度

インターンシップ
社会人講話

5校 10名
3校 約70名

令和4年度

インターンシップ
社会人講話
企業説明会

6校 12名
3校 約50名
2校 約25名

※ 中学校職場体験、高校2校の社会人講話 → 中止



成果(参加生徒の感想より)

今回の体験を漢字1文字で表すと？

【漢字】

【理由】

幸

「幸」という字は「幸」という字に以ていて、組み立ての現場を見ていると幸そうだなとか思ってしまう「幸」という字が思い浮かべますが実際に体験してみるとよって辛いと思うこともあるけど辛いよりも楽しいと思うことの方が多いので貴重な体験をさせていただいたのととても幸せな気持ちになりました。なので「幸」という字にしました。

とび職人の仕事は、給料も安く汚いという印象をもっていました。新3K（給料、休暇、希望）を目指していることを知り、足場にはとても興味と魅力を感じました。形に残る仕事ではないですが、絶対に必要な仕事であり、安全や仕事の効率の良さを追求する腕が試されるところがとても魅力的に感じました。

② 仮設足場を活用した学校行事等の支援

PR

・市内中学校、高等学校校長会でチラシ配付

提案

・運動会、体育祭等での保護者観覧用ひな壇

・体育授業(プール等)での日よけ

実績

・令和3年度	中学校体育祭	2校
・令和4年度	中学校体育祭	1校
(R5.2月末現在)	小学校運動会	3校
	プール日よけ	4校



学校からの声 (保護者等)

- ・段差があるので、前の人を気にせずに参観、撮影ができる
- ・徒競走やリレーでのゴール付近の様子がよく見えた
- ・プールサイドの温度が抑えられ、熱中症対策に大きな効果

(2)地域、自治体等への働きかけ

① 地方自治体等が推奨する事業への参加

R 3 年度

- ・愛知県教育委員会主催
「あいちっこ家庭教育応援企業」応募・認定
- ・愛知県立愛知総合工科高等学校
「あいちT & Eサポーター」に応募・認証

R 4 年度

- ・豊田市主催
「働く人がイキイキ輝く事業所表彰」応募・受賞

あいちっこ
家庭教育応援企業



愛知県教育委員会生涯学習課

あいちT&Eサポーター
認定書



株式会社 SS 殿

貴事業所は、愛知県立愛知総合工科高等学校をものづくり愛知の力で支える「あいちT&Eサポーター」であることを認定いたします。

令和3年7月14日

愛知県立愛知総合工科高等学校長

令和4年度

豊田市はたらく人がイキイキ輝く事業所表彰 表彰式



(2)地域、自治体等への働きかけ

②酸素ルーム開放による地域貢献

・近隣の中高生や高齢者に開放

③少年院での講習・実習

・市内少年院で足場に関する講習・足場組立実習



成果

①自治体等推奨事業への申請・認定・表彰

↳インターンシップ等の機会増加

②酸素ルーム地域開放

↳試験的に地元中学・高校の校長3名、教員3名が体験するも、コロナ禍により実施できず

③初年院での講習・実習

↳コロナ禍により実施機会なし

(3) 待遇面、福利厚生面の充実

① 待遇面、福利厚生面の整備

- ・年間休日数の拡大：
R2：110日、R3：124日、R4：126日
- ・給与：高卒初任給18万7千円
- ・手当の充実：早出、残業、移動、出張…
- ・家賃補助：一人暮らし新入社員に引っ越し準備金
- ・年金：企業型確定拠出年金制度導入
- ・社員旅行、酸素ルーム設置、食事代半額補助制度導入

② 発信ツールの改善

- ・新たな発信ツール：保護者向けリーフレット
- ・HPの刷新：インスタグラムの定期的更新
社員インタビューのページ
保護者・高校教員向けページ
- ・パンフレット等の掲載内容の工夫：キャリア アップ プラン
とび職の魅力



4 成果と課題、今後の計画

(1) 成果

○学校教育活動への積極的な支援の効果

- ・R3年度インターンシップ受入生が同業種他社に内定
- ・R4年度企業説明会参加者が、我が社に来年度入社
- ・足場を活用した中学校で、来年度社会人講話実施予定

○待遇面、福利厚生面の充実による効果

- ・待遇、福利厚生面のよさから、2名が今年度入社
- ・高校の進路指導担当教員からの評価は高く、好印象

(2) 課題

▲地元有名企業の影響の大きさ

- ・コロナ禍等により、国内生産力向上をめざし求人拡大
→今年度の求人活動に強烈な逆風

▲とび職に対するイメージ

実際に話を聞いたり体験したりした生徒たちの印象は好転。
しかし一部であり、拡大には時間が必要

(3) 今後の計画

◇ジュニアマイスター顕彰制度への支援

- ・全国の工業高校が取り組む資格取得等の顕彰制度
 - ↳ 当社社員による特別教育等の実施による学校教育への支援により、イメージアップにつなげたい

◇学校支援のさらなる拡大

- ・豊田市からの表彰を機に、豊田市内でのインターンシップ、社会人講話の機会をさらに拡大
- ・学校教育現場での足場の活用の拡大
 - ↳ 地元生徒や住民の認知度向上、イメージアップに

4 おわりに

今回、助成をお認めいただいたおかげで、若手人材の確保について今一度見直し、新たな気持ちで取り組む機会を与えていただきました。その成果として、わずかではありますが、若手人材の採用につなげることができました。貴重な機会を与えていただいたことに心より感謝いたします。

今回の機会を礎に、今後も弊社のみならず足場業界、ひいては建設業界の発展に少しでもお役に立てるよう、微力ではございますが尽力させていただきたいと思っております。

今後とも皆様からのご指導ご鞭撻を賜りますよう、よろしくお願い申し上げます。

ご清聴ありがとうございました

株式会社SS

SS, INC.