

第13回若手技能者の採用や育成に資する活動に対する助成B

未来を拓く若手技能者の育成

活動期間 2022年1月～2023年3月

活動発表 2024年10月9日

田村左官工業株式会社

「技術と安全で社会に貢献する」
— 愚直に真面目に「納得」を追求 —

会社概要

社名 田村左官工業株式会社

設立 1971年6月

所在地 大阪府高槻市

社員数 64名



★課題：

若手社員

半年持たず 離職

キャリアマップで
目標を持たす

職人の高齢化

職人が居なくなる

技の継承の重要性

職人の世代間
ギャップ

問題が多発

職場環境改善
必須

★最終目標：

将来の建設現場を担う未来を拓く 若手技能者の人材育成

- ① 技能検定技術研修・資格取得支援
- ② 技能体験アカデミーによる伝承技術の普及
- ③ 心理的安全性を重視した働きやすい
職場環境改善

【これらの活動の一部として助成金を活用】

① 技能検定技術研修・資格取得支援

★ 中長期的な視点から作成した会社独自のキャリアマップ(入社1年目)

田村左官工業(株) 若手キャリアマップ 例) 高校新卒 2019年作成

【資格取得を最短で取得した場合】

年度(月)、年齢	資格内容、資格手当金、他	職位	その他 資格	教育・研修内容	目標	習得して欲しい能力
1年目 18歳～ 4月	皆勤手当 3,000円/月 ※有給休暇は皆勤に該当しない ※入社後3年間	研修生	フルハーネス 型安全帯	社会人教育	社会人としてのマナー・ルール習得	社会人としてのマナー・ルール
				現場での基本・安全ルール	現場に必要な体力・基本作業のマスター	基礎体力・安全の基本・基本動作
				体力・基本動作のマスター	安全の基本を習得	
	5月	努力やる気手当 1,000円/日 出勤率・提出物・業務態度などの 総合評価により支給 ※入社後4年間	足場の 組み立て	左官作業の内容・現場ルール	現場に必要な基礎知識の習得	コミュニケーション
				安全ルール		体力面ベース配分
				専門用語(工具・機械・材料含む)		安全の基本
6～7月	現場ローテーションによる 教育者マッチング制度を実施	高所作業車 特別教育	目的意識の教育	将来の夢を叶えるために必要な目的と 行動を理解	目的を設定する力	
			基本的動作及び体力を身に付ける	技術を習得し、チームに貢献することで 信頼を得られることを理解させる	電動工具の取り扱い 当社工事への興味	
			酸欠 特別教育		各道具・機械の扱い	
10～3月	技能検定の技術研修 【月一回 6か月間(1年目)】	実習生	玉掛け 技能講習	タムラハウスでの指導	基礎体力	セバ埋め・トロ詰めなど
				技術を通して技能者としての考え方	材料の選択・使用方法についての理解	墨打ち・寸法の取り方・階段・溝・ タイル下地
				コミュニケーションを取る	生活リズムをつくる	
3月	社内技能検定3級 (※実技試験)	合格で祝金10,000円支給	社内3級実技講習	基礎体力	基礎体力	初歩的作業
				学科検定の勉強	月1or月2の技術講習によりステップアップ	わからない、できない技術の研修 2級技能検定への準備
				月に1～2回、2班に分けて技術講習を行う。 班は1～2年生、3～4年生に分けて現場で必要な 作業と2級技能検定の内容、半日づつ行う。 若手と教育者の評価表を活用	設計図書理解 公平に技術を習得 現場で必要な頻度の高い作業から順番に習得 2級技能検定の技能・知識も並行して習得	墨打ち・角測り・定木使い・中塗り・上塗り コンクリート押え・補修・壁・床・溝モルタル 躯体直し・2級技能検定内容 他 自分の立ち位置を知り、次の目標を持つ
				名称・専門用語	技能検定3級程度の能力	

① 技能検定技術研修・資格取得支援

1) 新入社員研修(4月・5月) OFF-JT



富士教育訓練センターや社内研修

➡ 社会人教育と現場に必要な基礎知識を取得

★ 資格取得…フルハーネス型安全帯、足場の組み立て、高所作業車、酸欠特別教育、玉掛け技能講習

①技能検定技術研修・資格取得支援

1)新入社員研修(6月) OJT

現場ローテーションによる教育者マッチング制度(教育者を選べる制度)

➡ 教育者を決定し、安心して技術を学べる場を提供



①技能検定技術研修・資格取得支援

2)左官2級技能士技術研修 OFF-JT



[1年生]

入社半年後から月1回の研修を6か月実施、

必要な技術の基礎について勉強

➡ 研修終了時に「社内3級技能検定」を実施、現時点の能力を再確認

2級技能士取得 技術研修カレンダー

【2022年】		【2023年】	
<p>★10月★ 日 月 火 水 木 金 土</p> <p>② 3 4 5 6 7 8 1</p> <p>⑧ 10 11 12 13 14 15</p> <p>⑬ 16 17 18 19 20 21 22</p> <p>⑲ 23 24 25 26 27 28 29</p> <p>⑳ 30 31</p> <p>【研修内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 墨出し ② 墨打ち 	<p>★11月★ 日 月 火 水 木 金 土</p> <p>1 2 ③ 4 5</p> <p>⑥ 7 8 9 10 11 12</p> <p>⑬ 14 15 16 17 18 19</p> <p>⑳ 21 22 23 24 25 26</p> <p>⑲ 27 28 29 30</p> <p>【研修内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 墨出し ② 墨打ち ③ ちり塗り 	<p>★12月★ 日 月 火 水 木 金 土</p> <p>1 2 ③</p> <p>④ 5 6 7 8 9 10</p> <p>⑬ 12 13 14 15 16 17</p> <p>⑳ 18 19 20 21 22 23 24</p> <p>⑲ 25 26 27 28 29 30 31</p> <p>【研修内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 墨出し ② 墨打ち ③ ちり塗り ④ きりつけ入型 	
<p>★1月★ 日 月 火 水 木 金 土</p> <p>① 2 3 4 5 6 7</p> <p>⑧ 9 10 11 12 13 14</p> <p>⑬ 15 16 17 18 19 20 21</p> <p>⑲ 22 23 24 25 26 27 28</p> <p>⑳ 29 30 31</p> <p>【研修内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 墨出し ② 墨打ち ③ ちり塗り ④ きりつけ入型 ⑤ 角測り 	<p>★2月★ 日 月 火 水 木 金 土</p> <p>1 2 3 ④</p> <p>⑤ 6 7 8 9 10 11</p> <p>⑬ 12 13 14 15 16 17 18</p> <p>⑲ 19 20 21 22 23 24 25</p> <p>⑲ 26 27 28</p> <p>【研修内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① ちり塗り ② きりつけ入型 ③ 角測り 		
<p>★3月★ 日 月 火 水 木 金 土</p> <p>1 2 3 ④</p> <p>⑤ 6 7 8 9 10 11</p> <p>⑬ 12 13 14 15 16 17 18</p> <p>⑲ 19 20 21 22 23 24 25</p> <p>⑲ 26 27 28 29 30 31</p> <p>【研修内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 角測り ② 中塗り ③ 上塗り 	<p>★4月★ 日 月 火 水 木 金 土</p> <p>1</p> <p>② 3 4 5 6 7 8</p> <p>⑨ 10 11 12 13 14 15</p> <p>⑬ 16 17 18 19 20 21 22</p> <p>⑲ 23 24 25 26 27 28 29</p> <p>⑳ 30</p> <p>【研修内容】</p> <ul style="list-style-type: none"> ① 社内3級検定 ② 社内2級検定 		

下田部倉庫にて技術研修を行う日です。 ※8時~17時
 ① 対象：■■■■■■■■■■ (2年生) - ■■■■ (O3合格)【入社2年日】講師…■■■■■■■■■■ A 氏
 ② 対象：■■■■■■■■■■ (1年生) - ■■■■ (O2合格)【入社1年日】講師…■■■■■■■■■■ B 氏
 ※ 内容は、進み具合によって個人差があると思うので、予定となります。
 ○ の日は8時~9時 セルフキャリアドックを実施

① 技能検定技術研修・資格取得支援

★ 中長期的な視点から作成した会社独自のキャリアマップ(入社2年目)

年度(月)、年齢	資格内容、資格手当金、他	職位	その他 資格	教育・研修内容	目標	習得して欲しい能力
2年目 10歳~	9月中旬 職長・安全衛生責任者教育		研削砥石 特別教育	富士研修センターにて左官基礎コース 自主パトロール(同行) (動いている現場のみ)	安全意識の向上	単独作業ができる 必要な安全知識 玉掛け作業 作業報告書の作成
		職長代行業務		2級技能・学科講習 歩掛り・単価計算(原価計算) 使用材料の教育	2級技能検定準備 主な作業の歩掛りと1日の必要な施工数量を理解 一人で考え、報告し、行動する	後輩への技術指導 職長代行業務 各補修、仕上げ 社内2級程度の能力
	3月 社内技能検定2級 合格で祝金10,000円 合格者のみ、4月の技能検定申し込み	1,000円/日、上乗10,000円		各現場に2級の架台を設置し、先輩に 教えてもらい昼休みに練習する	意識が変わり、先輩ともコミュニケーション がとれる 後輩への技術指導	施工図の理解 指導力 コミュニケーション
3年目 20歳~	4月 技能検定(2級)申し込み(4月中旬まで)	現場スタッフ 技能検定受験		新入社員を指導、補助する (3年生と1年生をセットにする) (ポイントを事前に設定)	先輩職人としての自覚が芽生える コミュニケーションと指導力を勉強	
	7月上旬 技能検定2級 (※実技試験)			現場の打ち合わせに職長と同席する	他業種との関係性、必要な品質、全体工程 を理解	職長代行業務
	8月下旬 技能検定2級 (※学科試験)			自主検査(同行) 作業班の管理 品質・施工手順・外部研修へ参加	他職とのコミュニケーション 作業員の管理	作業員の管理 要求される品質と歩掛りを理解
	10月 <10月上旬合格発表> 合格で祝金30,000円 2級合格で資格手当金を毎月支給 (2級資格手当：5,000円/月) 11月~3月の資格手当合計：25,000円	2級技能士	小型移動式 クレーン 低圧電気 取扱業務	職長業務の教育 職長会のルール 職長のやりがいを説明	職長に必要な能力を習得	年上職人や元請社員ともコミュニケーション をとる
6年目 23歳~	4月 技能検定(1級)申し込み(4月中旬まで)	2級技能士合格後、 実務経験2年で受験できる			職長になる 主な作業を一人で施工 職長代行	職長業務 打ち合わせ・指示等 職長補佐能力
	7月上旬 技能検定1級 (※実技試験)					
	8月下旬 技能検定1級 (※学科試験)		高所作業車 技能実習			

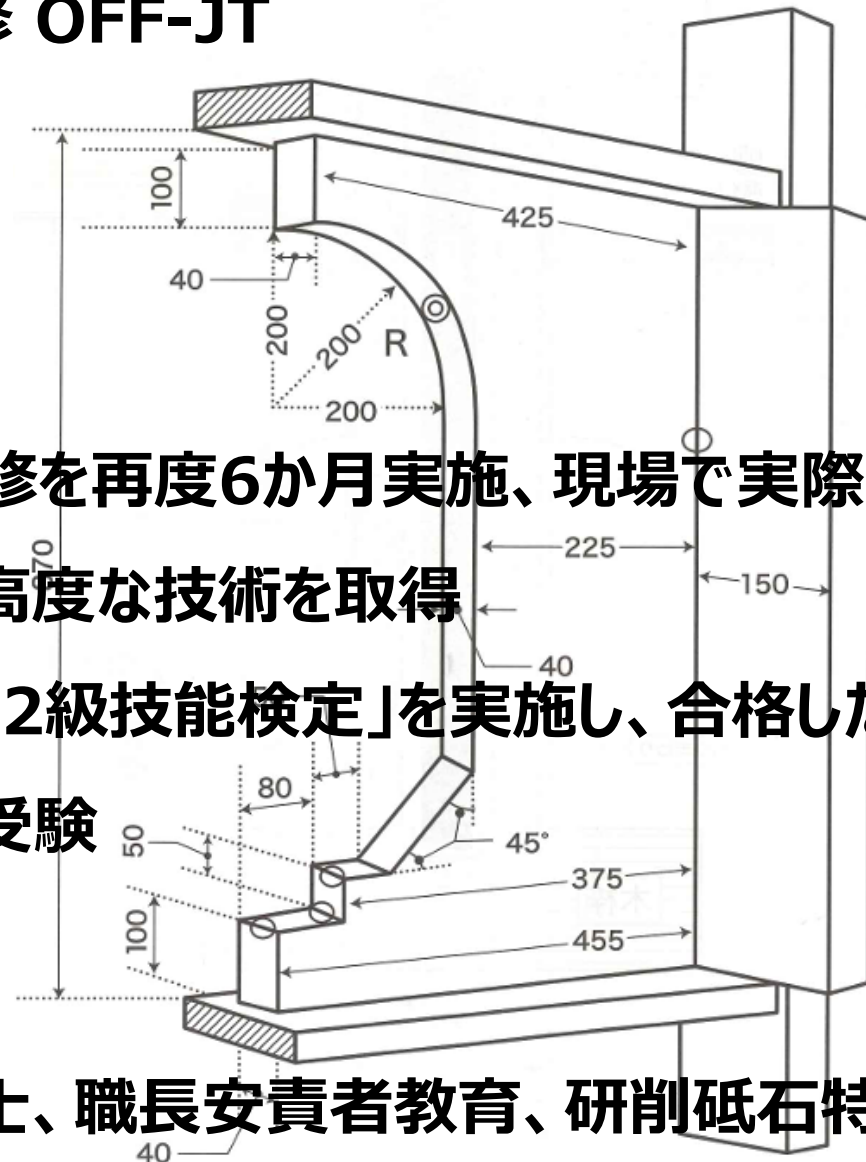
①技能検定技術研修・資格取得支援

2)左官2級技能士技術研修 OFF-JT

[2年生]

入社1年半後から月1回の研修を再度6か月実施、現場で実際に取得した技術を活かしながら、より高度な技術を取得

➡ 2年目研修終了時に「社内2級技能検定」を実施し、合格した者のみ「左官2級技能士検定」を受験



★資格取得…左官2級技能士、職長安責者教育、研削砥石特別教育

①技能検定技術研修・資格取得支援

2)左官2級技能士技術研修 OFF-JT



② 技能体験アカデミーによる伝承技術の普及



実際の建設現場で実施

物づくりの最前線に直に触れる機会

普段触れる事のない本物の道具の体験

➡ 職人技を身近に感じてもらう

③心理的安全性を重視した働きやすい職場環境改善

職場の中に4世代が混在(史上初)



何でも話せ・聞ける雰囲気重要



“心理的安全性”とは

Question



「心理的安全性」という言葉を耳にしたことはありますか？

「心理的安全性」とは？

他者の反応に怯えたり羞恥心を感じることなく、自然体の自分を曝け出すことのできる環境や雰囲気のこと。組織やチーム全体の成果に向けた、**率直な意見、素朴な質問、そして違和感の指摘**が、いつでも、**誰もが気兼ねなく**言える状態を指す。

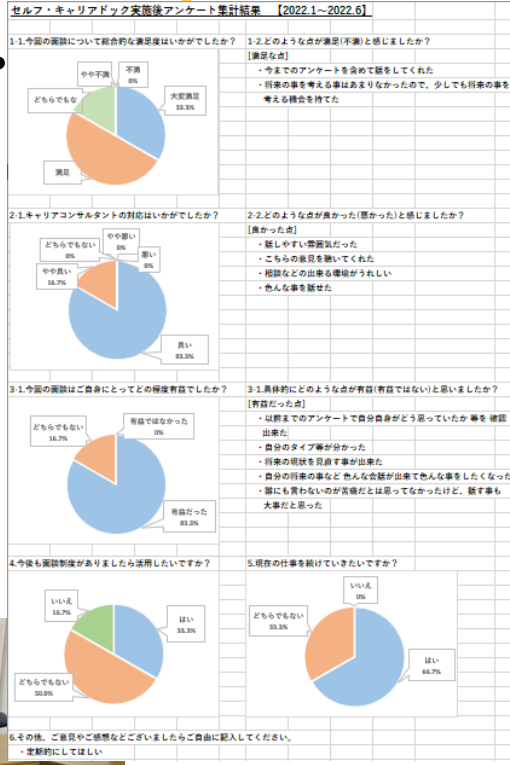
『心理的安全性は成功するチームの構築に最も重要なものである』

③心理的安全性を重視した働きやすい職場環境改善

社内キャリアコンサルタントによるキャリア支援室開設・

セルフキャリアドックやハラスメントなどの社内研修

➡メンタルヘルスケアサポートを実施



③心理的安全性を重視した働きやすい職場環境改善

選任の柔道整復師による左官体操の独自開発とその普及 各現場巡回によるヘルスケアを実施



★活動による成果

①技能検定技術研修・資格取得支援

2021年6名・2022年4名・2023年2名 左官2級技能士合格

(合格率92.3%)

②技能体験アカデミーによる伝承技術の普及

2023年4月 新入社員入社：高卒5名・大卒1名(うち、女性1名)

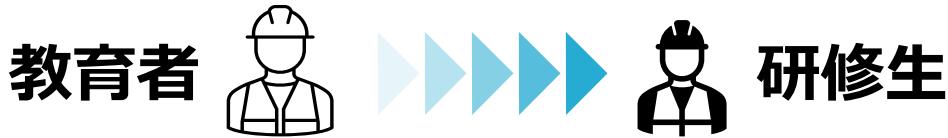
③心理的安全性を重視した働きやすい職場環境改善

2018年度離職率71.4%→2019年度離職率66.7%→2020年度

離職率20%→2021年度離職率20%→2022年度離職率0%

★現在の状況【共創型人材育成】

①OJTにおける技能評価制度



半年に1回、「技能習得度」を評価
3者面談を実施



現時点の課題と半年後の目標設定

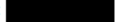


実務の習得度把握

半年後の目標設定

技能習得達成シート

作成日：2022年10月27日

作成者： 

		2年6ヶ月終了時	総合得点	248/333
	前回(3月)	今回(9月)	2年6ヶ月終了者平均	184.7/333
実施日：2022年9月18日				

作業内容	得点	達成率 (%)	(四捨五入)
床コンクリート仕上げ	13/39	33	
立上り天端コンクリート押え	8/12	67	
サッシ詰めモルタル	27/27	100	
床モルタル	30/33	91	
鉄骨階段モルタル(RC含む)	15/30	50	
打放し面補修(吹付下)	28/30	93	
溝モルタル	24/24	100	
床チリ合せ補修	15/18	83	
壁タイル下地モルタル	14/18	78	
壁タイル下地補修	14/18	78	
セルフレベルリング	0/24	0	
材料の配合知識	15/15	100	
機械工具の取扱い	45/45	100	

前回のアドバイスへの振り返り・反省	
半年前と比べて成長は出来ていると思う。より成長できるように考えながら作業する。	
教育者からのアドバイス	2022年10月～
色々な作業があるが、作業に入る前に一度考える様にする。材料や形等が変わっても施工できる応用する力をもてる様に頑張ってください。	
アドバイスに対する具体的な取り組み 2022年10月～	
色々な現場に行くようになり自分のスピード不足を感じた。また、初めて見た作業への応用能力がない。経験を積んで常に考えて作業する。	
数値目標	
・3点のものは質、量を上げる。	
・1点を2、3点へと上げられるよう努力する。	

★現在の状況【共創型人材育成】

②OFF-JTにおける技能評価制度

モルタル施工研修会

評価基準



面精度、時間、順序



研修会（9月）



社内技能試験

（3月）

合格した者は「技能士」から「中堅技能士」へ

➡ 評価基準が明確化 ➡ 5年目以降の完全能力給へ

★現在の状況【共創型人材育成】

③中堅以上の技能士に対する研修

2024年7月 入社6年目以上の日本人4名と特定技能1号の外国人3名の計7名が左官1級技能士検定 受験



技能競技会「秋の左官まつり」 (対象は左官1級技能士)



		年度別技能教育スケジュール (左官技能士検定含む)							
		1年目	2年目	3年目	4年目	5年目	6年目	7年目	
		4月 7 10月 ~6月 月 ~3月	10月 ~3月	6月 10月	9 3 月 月	10月 ~3月	4月 6月 ~5月 ~10月	10 月	
新入社員 研修 (富士教育 訓練セン ター) (現場ロー ーション)	現場配 属 実技講習 (全6回)	第1回 左官2級 技能士	第2回 左官2級 技能士 実技講習 (全6回)	左官2級 技能士 実技試験 6月 学科試験 8月 発表10月	技能 研修	左官 技能 確認 試験	左官1級 技能士 実技練習 (任意) 自主練習 発表10月	左官1級 技能士 実技試験 6月 学科試験 8月 発表10月	左官 祭り

より厳しい評価基準を設けて、その精度を競い合う

**この度は、戸田みらい基金様の助成金を
いただき、誠にありがとうございました
今後も、将来の建設現場を担い未来を
拓く若手技能者の人材育成に、不断の
努力を重ね邁進していきます**

ご清聴ありがとうございました

田村左官工業株式会社