

キルギス若手人材による

建設業における人材育成・採用・紹介事業について

活動期間：2022年10月～2023年12月

2024年10月9日

株式会社アスタス

株式会社アスタス

- 所在地 広島県広島市南区
- 設立 2015年12月
- 資本金 300万円
- 従業員数 9名(うちキルギス人材2名)



新築・リフォーム工事業



BIM・CAD図面作成



ECコンサルティング業



人材紹介業

中小・地方企業にも若く優秀な人材を獲得するために

背景

建設業界における慢性的な人材不足

中小・地方企業の優秀な新卒の採用難

- 建設業界の人口は徐々に減少している一方、高齢化には拍車がかかっている現状。
55歳以上が約36%、29歳以下が約12%。
(総務省「労働力調査」2023年)
- 若者の安定志向から、新卒採用は大手企業との競争が激しく採用しづらい。
40道府県で転出超過と、地方からの人材流出も著しい。
(総務省「住民基本台帳人口移動報告」2023年)

➡ 母数の少ない日本でなく、海外に優秀な若手人材を求める

活動内容

キルギス共和国について

中央アジア、天山山脈ふもとの山岳国

- 面積：約20万km²(日本の約半分)
- 人口：約680万人(キルギス系 約78%)
- GDP：127.8億ドル(142位)
- 主要産業：農業及び畜産業
- 主な宗教：イスラム教スンニ派



- 日本人とよく似た見た目
- 日本に強く関心やあこがれを持っている人が多い
- ソビエト時代からの上意下達(年長者を敬う)文化
- 義理人情にあつく、相互に助け合う文化
- 高い教育水準

識字率99%以上、大学進学率53.5%

キルギス若手人材の採用メリット

高度人材として、会社の次世代を担う若者として

技能実習生や特定技能と根本から異なる**一般就労ビザ**での採用

- 日本では大手企業との競争が激しく獲得しづらい、**若くて優秀な人材**を獲得できる。
- 大卒で地頭の良い**高度人材**のため、**将来の管理職候補**や頭脳労働者も視野に。
- 就労ビザなので、双方の合意があれば**長期雇用(生涯雇用含む)**も可能。
- 自身のスキルや経験を積むことに懸命なため、**熱心に働く**。

高い学習意欲や努力により、成長余地がある

- キルギス国内の**教育水準が高く**、高い学習意欲を持った人材が多い。
- 日本に対して好意的で、日本の慣習やビジネスマナーなども学ぶ意欲がある。

国外で働く**バイタリティやガッツ**がある

- 海外での就労に向けた**積極的な姿勢**や、**グローバルなキャリア構築への意欲**がある。
- 本企画では日本語を学習してからの入国になるため、**前提でふるい**にかけられる。

多様性のある人材採用ができる

- 文化や言語、価値観の違いから、**新たなアイデアや視点**が生まれる可能性がある。

キルギス人材の育成から採用・紹介までの流れ

日本語を事前に学習した人材を採用するスキーム

キルギス国内で大学生、大卒者の募集

建設系大学や学部が対象
日本語学習修了後には日本企業採用の可能性

書類審査

学歴、職歴、成績、応募理由、家族構成等の確認

Web面接

日本語通訳を介し、個々に面接の実施

1.5年間の日本語教育コースの実施

キルギス国内にて計500時間以上の学習
日本の建築用語学習や図面作成課題への取組み

N3以上の日本語水準の取得

日本語能力試験N3以上の取得を必修
(日常的な場面で使われる日本語をある程度理解できるレベル)

最終面談


オンライン面談の実施

採用

最終面談の後、採用する人材を判断

入国手続き

一般就労ビザの取得
入国に必要な書類、手続きフォローの実施

 **助成金の使途**
(日本語学習、OJT費用)

 弊社で行う作業

 企業に判断いただく内容

キルギス人材の日本語学習と採用実績

着実な実績と高い学習効果

日本語学習コース(第2回まで)

- 応募総数 : 81名
- 修了者数 : 8名
- N3取得者数 : 8名
- N2取得者数 : 2名

採用実績

- 採用企業数 : 4社(弊社含む)
- 採用者数 : 6名(弊社2名含む)

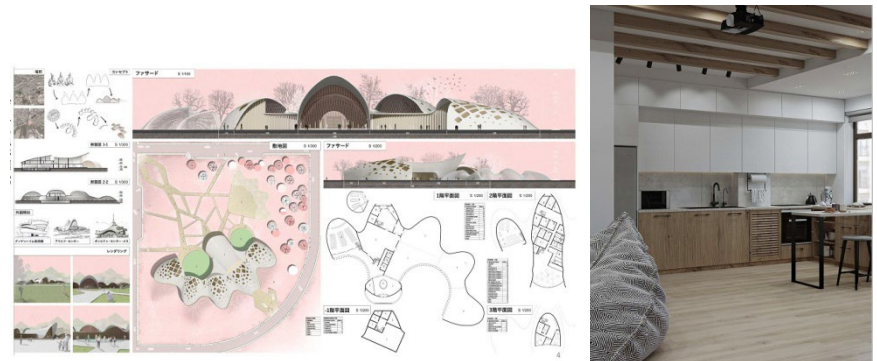
2021年度 7月スケジュール

	火 17:00 20:00	水 17:00 20:00	木 17:00 20:00	金 17:00 20:00	土
7月			1 みんなの日本語Ⅰ 11課① 16課会話クイズ A34 漢字P30「足」-「休」	2 みんなの日本語Ⅰ 11課② 17課会話導入 A123 漢字P31「家」-「重」	3
8	みんなの日本語Ⅰ 17課② 17課会話クイズ A45 漢字P40「秋」-「天」	7	8 みんなの日本語Ⅰ 11課③ 16課会話導入 A123 漢字P40「多」-「歩」	9 みんなの日本語Ⅰ 11課④ 16課会話クイズ A45 漢字P40「多」-「歩」	
13	みんなの日本語Ⅰ L19① L19会話導入 A123 漢字P40「入」-「止」	14 みんなの日本語Ⅰ L19② L19会話クイズ A4 漢字P40「開」-「閉」	15 みんなの日本語Ⅰ L20① L20会話導入 A12 漢字P50「首」-「美」	16 みんなの日本語Ⅰ L20② L20会話クイズ 普通体練習 漢字P50「花」-「英」	17 3LPT模試
20	みんなの日本語Ⅰ L21① L21会話導入 A123 漢字P50「保」-「保」				
27	みんなの日本語Ⅰ L22① L22会話導入 A123 漢字P51「電」-「電」				

2021年度 8月スケジュール

	火 17:00 20:00	水 17:00 20:00	木 17:00 20:00	金 17:00 20:00	日	
8月	3 みんなの日本語Ⅰ L25① L25会話導入 A123 漢字P71「電」-「電」	4 みんなの日本語Ⅰ L25② L25会話クイズ A34 漢字P71「電」-「電」	5 みんなの日本語Ⅰ 復習F 復習G 模検前・会話表現 新復習 90分終了	6 みんなの日本語Ⅰ L26① L26会話導入 A123 漢字P72「真」-「真」	8	NAT模試(N3)①
10	休み					
17	休み					
24	みんなの日本語Ⅱ L29① L29会話クイズ A65 漢字P72「真」-「真」	25 みんなの日本語Ⅱ L29② L29会話導入 A123 漢字P72「真」-「真」	26 みんなの日本語Ⅱ L29③ L29会話クイズ A345 漢字P72「真」-「真」	27 みんなの日本語Ⅱ L29④ L29会話導入 A12 漢字P73「真」-「真」	28	みんなの日本語Ⅱ L29⑤ L29会話クイズ A345 漢字P73「真」-「真」
31	祝日					

日本語学習コースカリキュラム例



自己PR用ポートフォリオ例

より多くの優秀な若手人材を集めるために

採用企業の拡大とスキームのSlim化

採用企業の募集と拡大

- 本企画は採用企業の目途が立たなければ動きだしづらいため、**企業の確保**が喫緊の課題。まずは若手人材の採用に苦戦している企業へのPRが必須。
- 優秀な若手人材、**高度人材としてのPR強化**。
まだ、外国人材 = 技能実習生 = 肉体労働者のイメージが強いため。
既に採用実績があるため、日本で働いているキルギス人材の様子もPRしていきたい。
- キルギス人材及び**キルギスのPR強化**。
キルギスのイメージがほとんどない企業が多く、採用へのイメージが湧きづらいため。
企業との現地視察や、JICAやキルギス政府との意見交換等も検討している。

スキームのSlim化と合理化

- 日本語の学習期間が1.5年と長く、採用の時期に乗りづらい。
コスト面やコース離脱率も鑑み、日本語能力N4を目標とした**短期間スキーム**も検討している。
- 本企画では、円安や物価高騰が大きく影響したタイミングでもあった。
回数を重ねることでスキームを固め、よりロスの少なく効果の大きいものにしたい。