

タイトル: 日本の上下関係とじう文化

会社名: 青木工業 氏名: グエンバンカウ

出身国: ベトナム

皆さん初めまして。グエン・バン・カウと申します。年齢は今年で34歳になります。ベトナムから来日して、現在は東京の武蔵野市で働いています。日本の仕事は今年で6年目になります。実習生として働くことで私はたくさん新しい経験をしてきました。その中でも私が一番印象的だったのは、先輩、後輩といった日本特有ともいえる文化です。ほかの国にもある程度の上下関係はあると思いますが、日本に関しては特に厳しいといえるかもしれません。皆さんは先輩と後輩の関係についてどう思いますか？私はとても大切なことだと思います。これまで祝山の先輩方と仕事をして、時にはやさしく、時には厳しく、仕事や日本の文化など多くのことを教えてもらいました。しかしこの関係は、たまに誤解やトラブルを生む場合があります。先輩が後輩に対して厳しすぎると、後輩はストレスを感じ成長を妨げる結果となります。しかし逆の場合も

タイトル: _____

会社名: _____ 氏名: _____ 出身国: _____

あります。先輩にストレスを与えてしまうこと
とです。これはとても難しい問題だと感じま
す。きつい言い方をされることや、自分の解
釈が甘かったこと、勘違いしてしまうこと、
伝えたいことが伝わらないことなど、日々た
くさんの問題があります。
それでも、良好な上下関係を築くにはお互
いが必要不可欠です。先輩と後輩の関係は双
方の努力によって育まれるべきであり、相手
の立場に立って物事を考えることが大切です
と思うこと。関係も良好になり、問題が生
じてもより容易に解決することができると思
います。わからないことは質問をする、会話
をしてコミュニケーションをとる、丁寧に教
えてあげる。その結果、日本語も上手になり
仕事も簡単になる。そうだったことの繰り返し
しかお互いの関係を築いていくきっかけにな
ると思います。
さて、ここまで日本の上下関係という文化
についてお話をしましたが、私はこれからも

タイトル: _____

会社名: _____

氏名: _____

出身国: _____

この日本という国で仕事を続けたいと考えて
います。しかしながら、近年では外国人労働
者による犯罪が多発しており、これは私た
ちにとって関わるのあつ問題です。
ベトナムは技能実習生を一番多く送り出し
ていふ国ですが、この反面、一番多くの失踪
者が出ていふのが現状です。2023年の統
計によると、日本で失踪するベトナム人の数
は毎年約5千人とされており、これは実習生
制度を採用していふ国の中で最も多くとされ
ています。
これはなぜ多くのベトナム人実習生が失踪し
てしまうのでしょうか。これには多くの問題
があります。労働環境が過酷なこと、契約内
容と実際の仕事内容が異なること、身の安全
が保障されないこと、給料が低いなどの問題
です。しかし反対に、来日する本人に問題が
あるケースもあります。失踪する前提で企業
に入社し、そしてすぐ辞めてしまう。この
背景には転職の犯罪を裏で斡旋する者が存在

TODA MIRAI FOUNDATION

タイトル: _____

会社名: _____ 氏名: _____

出身国: _____

し、そして不法滞在者を雇用する者が存在して
おります。このように技能実習生制度には多
くの問題があるのが現状です。
そしてこういった問題を解決するためには
必要なのは、賃金の底上げだと私は考え
ます。コロナ禍以降、日本で多くの実習生
が生活の困窮を訴えております。私も日本に来
た当初は、借金の返済もあり生活が困難でし
た。日本での賃金が上がれば生活にも余裕が
でき、仕事を続けるモチベーションにもな
るはずです。そのほかにも労働環境の改善
や、個人として目標や夢を設定するなど、企
業と実習生がお互いに努力することによって状況は
改善していくと私は思います。
そして私にはまだ未熟な部分、覚え
なくてはならないことがたくさんあります。
文化や生活の違いがとても多いですが、
これからも日本での生活を頑張りたいと
思います。
以上、ありがとうございました。