

# 第16回戸田みらい基金 活動報告会

## 若手技術者の育成を目指して

第13回若手技能者の採用や育成に資する活動に対する助成B

発表日 2025年2月27日（木）

活動期間 2023年4月～2024年3月



株式会社 畠山建設工業

# 《会社概要》

**設立**

1973年（昭和48年）

**代表者**

畠山 隆憲

**所在地**

秋田県仙北市田沢湖生保内字相内端 5 7 - 4

**従業員数**

3 4 名（令和 6 年 3 月現在）

**業務内容**

一般土木、舗装工事、水道施設工事、管工事、  
給排水衛生設備工事、浄化槽設備工事、  
解体工事、岩魚養殖業

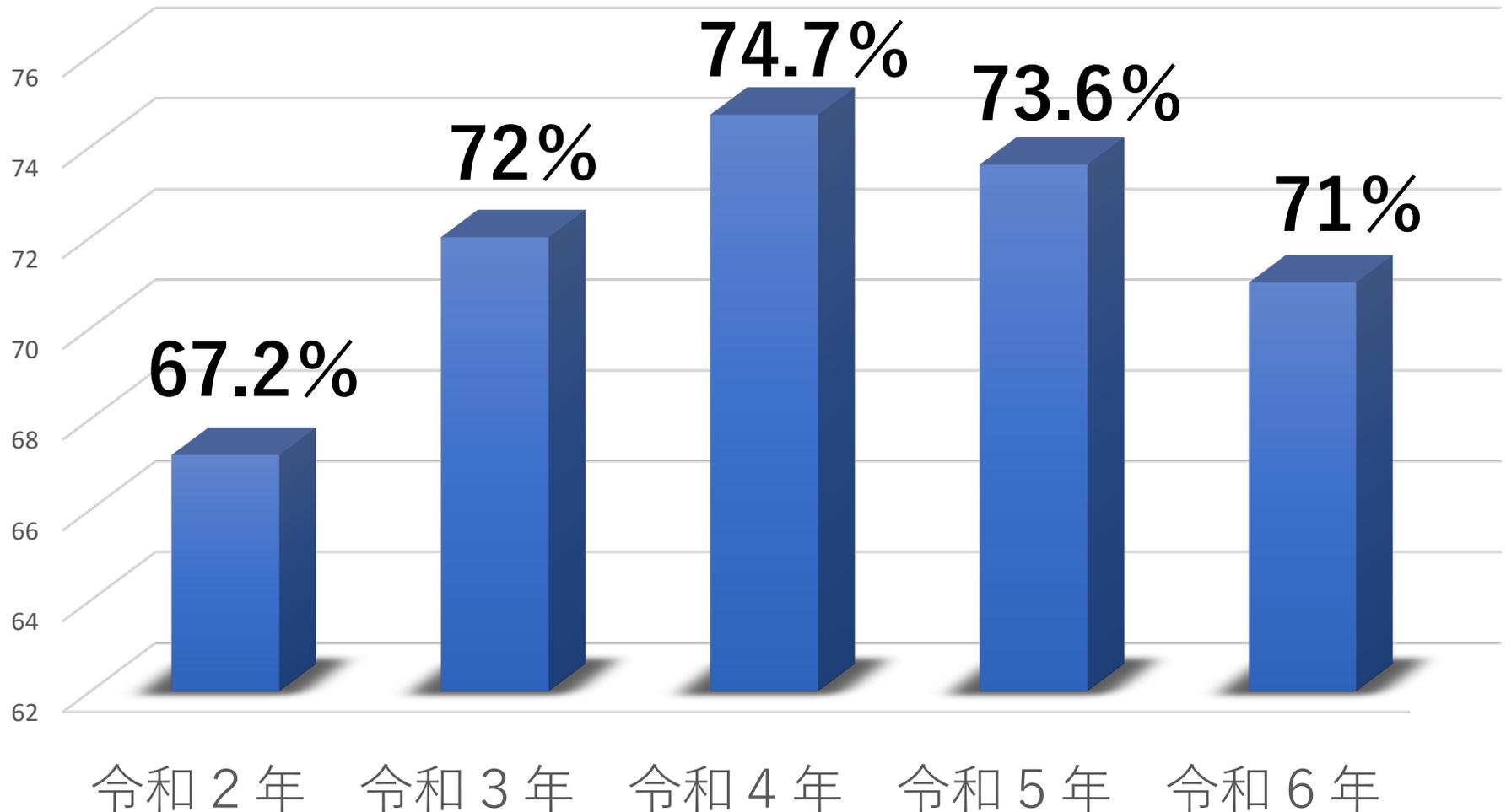
**経営理念**

信頼と挑戦



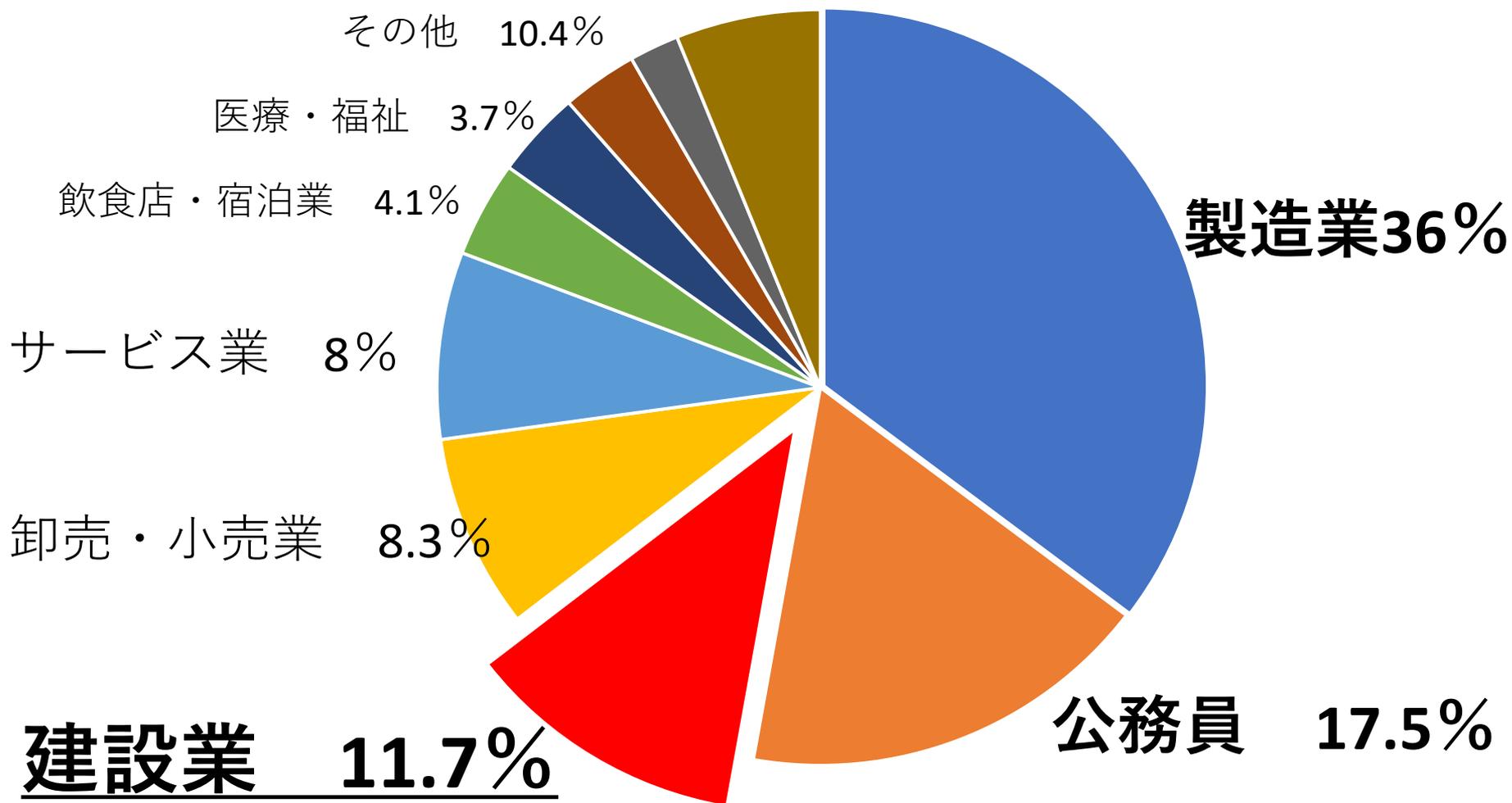
# 《活動背景》

## 秋田県内就職率（高校新卒者）



# 《活動背景》

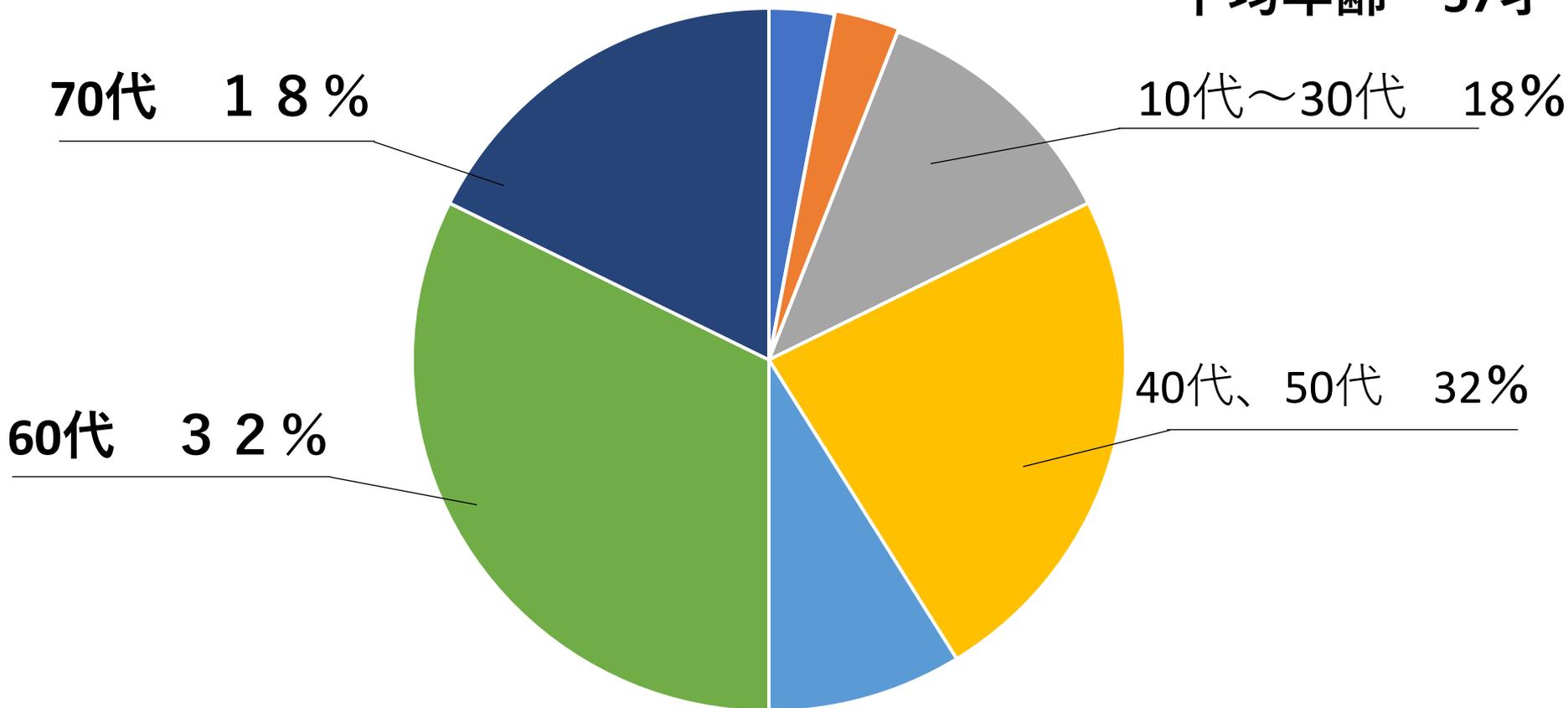
## 秋田県内 業種別就職状況（高校新卒者 令和6年3月）



# 《活動背景》

## 弊社の現状（年齢割合）

- ・ 社員数 34名
- ・ 平均年齢 57才



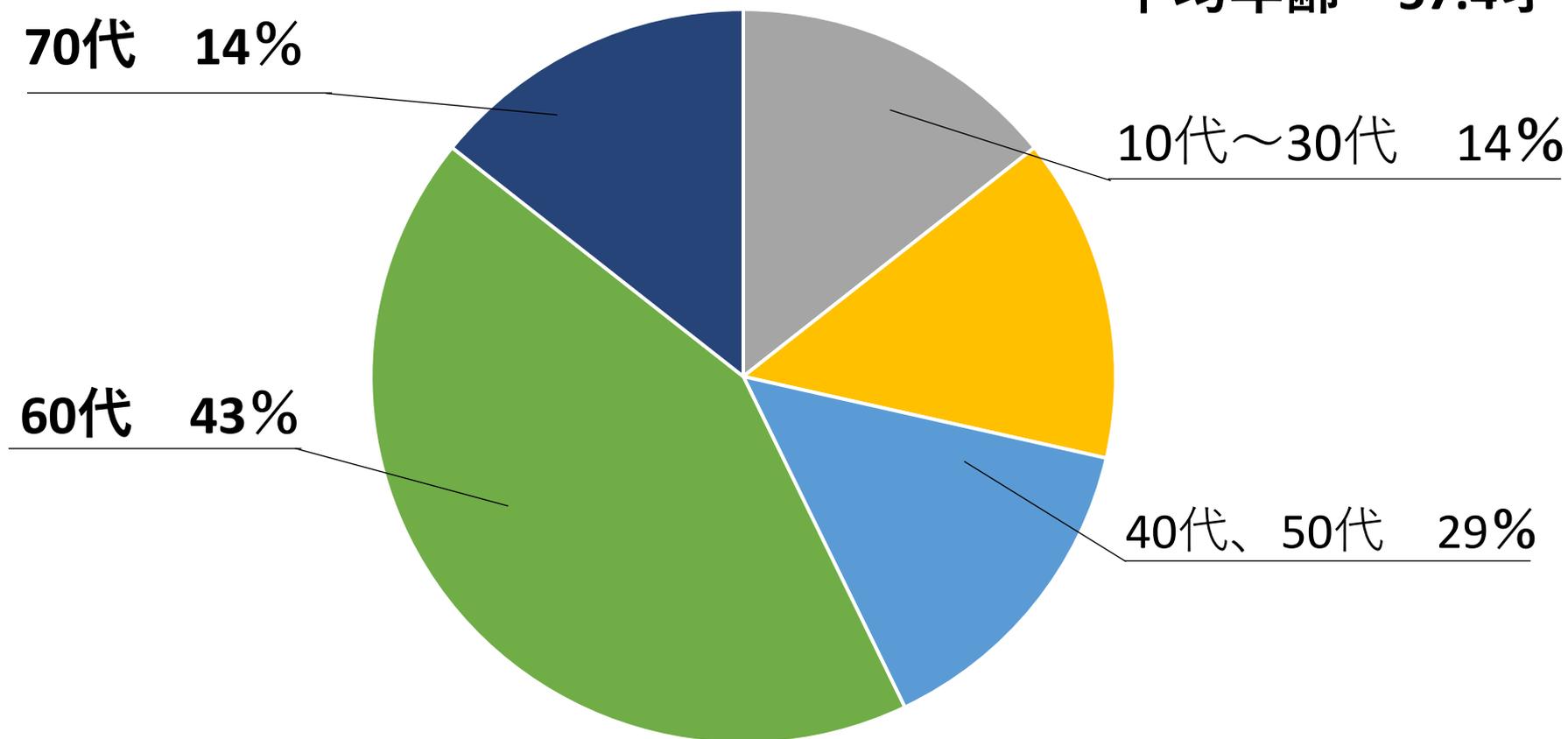
■ 10代 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代 ■ 70代



# 《活動背景》

## 弊社の現状（施工管理技士割合）

平均年齢 57.4才



■ 10代 ■ 20代 ■ 30代 ■ 40代 ■ 50代 ■ 60代 ■ 70代



# 《活動内容》

## ① 育成社員制度の充実

### 育成社員制度とは？

- ・ 若年者雇用の裾野を広げるため、建設業の知識が無い学生から、工業高校などで専門的な知識がある学生まで、就職後のスキルアップを目指す若手採用者に向けた制度。
- ・ 社員として会社に所属しながら、より専門的な知識を学ぶため専門学校に派遣する。
- ・ 学費は全額会社で負担し、派遣されている間も社員として給料が支給されるため、生活費の心配をすることなく勉強に専念できる。



# 《活動内容》

## ① 育成社員制度の充実

### 制度の目的

- 学校卒業後の進路に悩む学生や、専門的な知識を学びたいが、あらゆる理由で進学を断念する学生に新しい選択肢としての提示。
- スキルアップを応援する魅力的な企業として学生にアピール。
- 雇用促進だけでなく、制度利用後の若手の技術向上、社内全体の技術の底上げにつながる。



# 《活動内容》

## ① 育成社員制度の充実

### 学校一覧

#### ・ 1年学科制への派遣

中央工学校 （測量科） ※令和5年度派遣

仙台工科専門学校（測量学科）

札幌工科専門学校

（環境土木・造園施工管理科 環境土木コース）

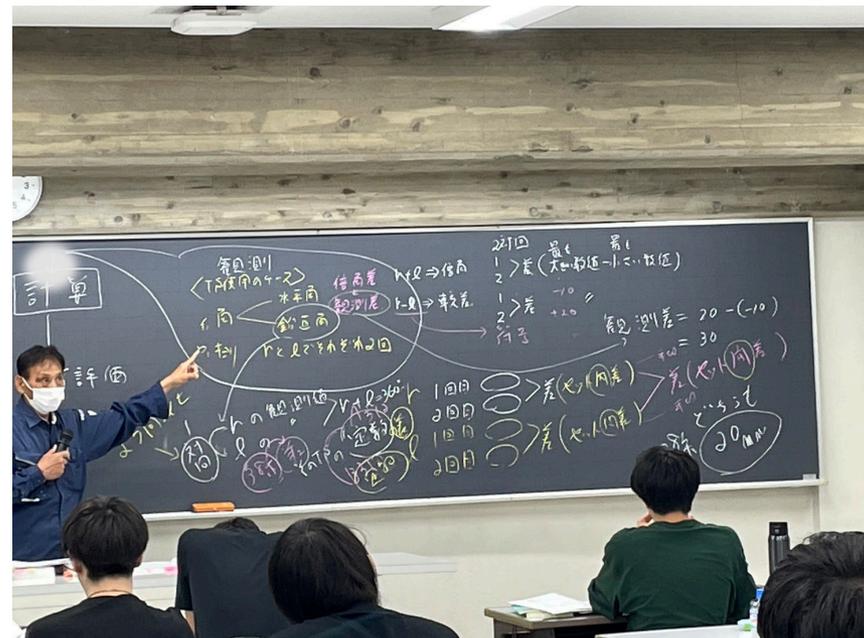


# 《活動内容》

## ① 育成社員制度の充実

助成金制度を活用し、勉強に専念できる環境を整備！

派遣先 測量専門学校での授業の様子



# 《活動内容》

## ② 就職説明会での取り組み紹介

助成金制度を活用し、地元学生へのPR成功！

県内高校での企業説明会にて育成社員制度を紹介し、多くの生徒さんから前向きな感想をもらった。



# 《活動内容》

## ② 就職説明会での取り組み紹介

### 実際の生徒たちの感想

- ・ スキルアップを全面的にバックアップしている所が良いと思った。
- ・ 育成社員制度があって生活費など心配なく勉強することができていいと思った。
- ・ 学費を会社が負担してくれるのが良いなと思いました。
- ・ 入社後の育成社員制度がよくできていて資格取得しやすくなっているのが良いと思いました。
- ・ 専門学校に派遣されても給料がもらえるのはとても安心だと思いました。



## 《 成果 》

- 令和5年度に20代前半の社員を1名派遣。  
卒業後は測量士補として職場に復帰し、  
技術向上や仕事への理解力向上のキッカケに  
繋がった。
- 実際に育成社員制度を利用している社員が  
いることにより、就職説明会で生徒たちに  
具体例として話せる機会へと繋がった。



# 感謝を込めて

この度は「戸田みらい基金」のご援助を頂きまして誠にありがとうございました。

建設業界の深刻な担い手不足は、弊社にとっても最重要課題となっております。

今回を機会に、さらなる若手技術者の育成に取り組んでまいります。

